

Equal Pay Day am 15. April 2008

Erstmals Aktionstag für mehr Lohngerechtigkeit zwischen Frauen und Männern in Deutschland

Frauen verdienen in Deutschland für gleichwertige Arbeit 22 Prozent weniger als ihre männlichen Kollegen. Damit ist die Gehaltsklufft deutlich größer als im EU-Durchschnitt (15 Prozent) und Deutschland besetzt im Vergleich mit den 27 Mitgliedsländern den viertletzten Platz nach Zypern, Estland und der Slowakei.

Der Deutsche Frauenring spricht sich gegen die Einkommensunterschiede zwischen Frauen und Männern aus und fordert, den Grundsatz "Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit" endlich durchzusetzen. Die Einkommensnachteile für berufstätige Frauen stellen eine Diskriminierung dar und widersprechen der Gleichstellung und Gleichbehandlung von Frauen und Männern, dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG), der Umsetzung von Chancengleichheit und Geschlechtergerechtigkeit im Vertrag von Lissabon und dem Übereinkommen der Vereinten Nationen zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau (CEDAW) vom 18. Dezember 1979. Die Einkommensunterschiede im Laufe des Berufslebens setzen sich in der Rente fort und tragen zur Altersarmut von Frauen bei.

Der Deutsche Frauenring ruft gemeinsam mit den Business and Professional Women Germany, dem Deutschen Frauenrat und anderen Frauenorganisationen zum Equal-Pay-Day auf und unterstützt die Initiative "Rote Tasche". Rote Taschen und rote Geldbörsen sind das Zeichen des Equal-Pay-Days. Sie symbolisieren die roten Zahlen der Ungleichheit zwischen Männer- und Frauen-Gehältern. Nach 15 Monaten hat Frau das Jahresgehalt eines Mannes auch in ihrer Tasche. Am 15. April holen wir unsere roten Handtaschen, roten Einkaufstaschen und roten Umhängetaschen aus den Schränken und sind mit ihnen in der Öffentlichkeit unterwegs. Machen Sie mit? Berichten Sie uns von Ihren Initiativen in den Landesverbänden und Ortsringen!

Weitere Informationen finden Sie unter:

<http://www.equalpayday.de/>

<http://www.frauenlohnspiegel.de/>

http://www.boeckler.de/pdf/pm_ta_2007_03_07_tabelle.pdf

http://ec.europa.eu/employment_social/gender_equality/docs/2007/com_2007_49_de.pdf